

# REGLER FOR ETIKK OG SAMFUNNSANSVAR – GLITRE ENERGI

## Innledning

Glitre Energis Regler for Etikk og Samfunnsansvar skal bidra til å sikre en god etisk standard for vår personlige adferd og vår forretningsskikk, og beskrive hvilke forventninger og forpliktelser den enkelte har for å utvikle en sunn bedriftskultur.

Det er hver og en av oss som har et personlig ansvar for å bidra til å opprettholde høy etisk standard. Ledere på ulike nivå har et spesielt ansvar for å være gode rollemodeller i sine holdninger og handlinger.

Reglene gjelder for alle som jobber i Glitre Energi konsernet, inkludert samtlige datterselskaper som inngår i konsernet, styremedlemmer, ansatte, vikarer, konsulenter og andre som opptrer på vegne av konsernet.

Ved å etterleve regler for etikk og samfunnsansvar bidrar du til å skape og videreutvikle gode relasjoner og dermed bidra til å sikre et godt omdømme.

Reglene er ikke en komplett oversikt over hva som representerer ansvarlig adferd i konsernet. Din bevissthet om å opptre i samsvar med samfunnets normer og utvise godt skjønn og riktige tolkninger når etiske problemstillinger oppstår, er avgjørende viktig.

Brudd på reglene anses som brudd på arbeidsavtalen, og kan få følger for ditt arbeidsforhold. Avhengig av alvorlighetsgrad kan bruddet føre til reaksjoner i form av advarsel, oppsigelse, avskjed, omplassering og eventuelt anmeldelse til relevante myndigheter.

## Plikt til å følge internt og eksternt regelverk

### **Vi i Glitre Energi skal følge de lover og regler som gjelder for vår virksomhet.**

Det betyr at du har et ansvar for å følge de lover og regler som gjelder for dine oppgaver og din adferd når du er på jobb, eller for øvrig representerer Glitre Energi. Det betyr også at du må holde deg orientert om de lover og regler som gjelder for ditt område, og søke råd hos din leder om du er i tvil.

### **Vi i Glitre Energi skal alltid følge gjeldende styrende dokumenter.**

På lik linje som med eksterne lover og regler, må du sette deg inn i Glitre Energis styrende dokumenter som gjelder for deg, og sørge for å overholde disse.

### **Ledere har et særskilt ansvar.**

Ledere på alle nivåer i Glitre Energi har et spesielt ansvar for å kjenne de regler som til

enhver tid er gjeldende, veilede sine ansatte, følge opp at regler overholdes i sin organisasjon og reagere ved overtredelser.

## Regler om personlig adferd

### Vi i Glitre Energi opptrer alltid lojalt, forretningsmessig og uten personlig interesse.

Vi skal ha en bedriftskultur og et arbeidsmiljø som preges av virksomhetens verdiplattform. Vi skal være en profesjonell og lærende arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø som skal gjenspeile hva som er lovlig og akseptabel adferd. Din oppførsel skal tuftes på vanlig folkeskikk og ikke være omdømmesvekkende.

Du har et ansvar til å opprettholde høy etisk standard og bidra til en helsefremmende og sunn bedriftskultur. Det er et felles ansvar å bidra til en åpen og konstruktiv kommunikasjon som gjør det mulig å løse utfordringer sammen til beste for både virksomheten og den enkelte ansatte.

God personlig adferd legger vekt på:

### **Lojalitet**

Du skal være en god ambassadør for Glitre Energi, og bidra til at Glitre Energis interesser ivaretas, rammebetingelser etterleves, og mål og strategier blir realisert.

Du plikter å unngå at personlige interesser står i veien for å ta objektive avgjørelser i forbindelse med arbeidsoppgaver. Alle skal bidra til fordomsfrie beslutningsprosesser. Når beslutninger er fattet, skal du lojalt slutte deg til disse.

### **Arbeidsmiljø**

Du skal bidra til å ivareta og videreutvikle et godt psykososialt og fysisk arbeidsmiljø. Du skal utføre dine arbeidsoppgaver slik at du ikke setter eget eller andres liv og helse i fare.

Du skal ikke sette andre i et dilemma i forhold til regler for god etisk og omdømmebyggende adferd.

Hvis du er leder har du et spesielt ansvar for å være et forbilde når det gjelder å ivareta regler for god etisk atferd, og påse at andre er kjent med og følger reglene.

### **Respekt**

Du skal vise respekt for alle mennesker du er i kontakt med i vårt arbeid. Du skal ha toleranse overfor kollegaer og vise respekt for andres tid og arbeidsoppgaver. Du skal ha omtanke for andre og det skal arbeides aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold.

**Interessekonflikter, antikorrupsjon og integritet**

Glitre Energi har nulltoleranse for korrupsjon. Alle ledere skal fremme en sterk anti-korrupsjonskultur. Selskapene skal aktivt forebygge uønsket adferd, og sette sine medarbeidere i stand til å håndtere vanskelige situasjoner.

Du skal ikke bruke din stilling til personlig vinning.

Du skal ikke påvirke eller avgjøre utfallet av en sak på vegne av Glitre Energi når du selv eller en av dine nærmeste, for eksempel familie, slekt eller nære venner, er part i saken. Er du i tvil om habilitet og ved interessekonflikter skal du varsle din nærmeste leder, slik at du kan fritas fra videre befattning med saken.

Du må unngå personlige fordeler som kan påvirke dine beslutninger, eller som kan gi andre saklig grunn til å tro dette. Dette gjelder fordeler som gaver, opplevelser, reiser og overnattinger, personlige rabatter eller lignende.

**Gaver og sosiale arrangement**

Du skal ikke tilby eller ta imot gaver eller delta i arrangementer som er egnet til å påvirke objektivitet og uavhengighet.

Din deltakelse i forretningsforbindelsers arrangementer skal avklares med nærmeste leder.

Våre arrangementer, hvor for eksempel kunder, leverandører og offentlige tjenestepersoner deltar, skal være preget av nøkternhet og være innenfor rammen av Glitre Energis regler.

Du kan ikke motta eller gi gaver som ikke er av bagatellmessig verdi (f.eks. en rimelig vinflaske, blomsterbukett ol. dvs. verdi ca. kr. 100,-). Du plikter å gi beskjed til nærmeste leder dersom du gir eller mottar en form for gave eller andre ytelser/goder. Dersom gaven/ytelsen/godene vurderes å være i etisk eller skattemessig grenseland skal nærmeste leder søke bistand fra HR avdelingen for å vurdere om gaven skal returneres, beholdes av bedriften eller av mottaker. For invitasjoner fra leverandører til seminarer/firmabesøk som medfører ytelser, kan det være vanskelig å vurdere hva som er av bagatellmessig verdi. Under normale omstendigheter er servering av mat og drikke akseptabelt, men alle andre ytelser/goder vil da være uakseptabelt.

**Annen forretningsvirksomhet**

Du skal ikke *uten tillatelse* ha annet lønnet arbeid eller andre verv, som vil være av et slikt omfang eller art at det kan skade Glitre Energi eller gå utover dine forpliktelser.

Styreverv hvor du ikke er konsernets representant, skal alltid godkjennes. Dette omfatter ikke frivillige organisasjoner så fremt vervet er ulønnet, eller så lenge det ikke setter deg i en interessekonflikt.

## Regler for god forretningspraksis

**Våre verdier er åpenhet, respekt, begeistring og tæl. Vi har alle ansvar for å bidra til en god forretningskikk og en bedriftskultur som preges av dette verdisetet.**

Du plikter å utøve en god forretningskikk. Dette innebærer å opptre profesjonelt og på en måte som ivaretar Glitre Energis interesser på en best mulig måte i alle sammenhenger.

Du skal opptre ærlig og redelig i alle forhold og tilbud, og kontrakter skal behandles konfidensielt.

### **Eiere, myndigheter og interesseorganisasjoner**

Glitre Energi skal operere innenfor rammene av fastsatte regler for eierstyring og selskapsledelse, basert på "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse".

Vi skal møte offentlige myndigheter på en formålstjenlig og åpen måte.

Glitre Energi skal gi fullstendige, korrekte og nøyaktige redegjørelser til tilsynsmyndigheter og andre. Den enkelte skal sikre at informasjon, regnskapsføring og rapportering er nødvendig og fullstendig.

Glitre Energi skal alene og i samspill med andre, aktivt påvirke rammebetingelsene for selskapene. Glitre Energi skal framstå partinøytralt. Dette innebærer blant annet at det aldri skal gis økonomisk støtte eller gaver til politiske partier.

Samarbeid med interesseorganisasjoner skal være preget av åpenhet og høy etisk standard.

### **Kunder og leverandører**

Vi skal behandle kundene vennlig, respektfullt og saklig. Samtlige opplysninger som gis fra virksomhetens side skal være nyttige, informative, korrekte og pålitelige.

Leverandører skal behandles upartisk og rettferdig. Kjøp av varer og tjenester skal i alle sammenhenger skje på et objektivt og uavhengig grunnlag.

Det er utarbeidet [Konsernpolicy for innkjøp](#) og [Etiske retningslinjer for leverandører](#) for Glitre Energi. Disse gjelder for leveranser av en viss størrelse til konsernet. Det er et krav at alle leverandører forplikter seg til disse retningslinjene.

### **Konkurrenter**

Vi skal konkurrere rettferdig og innenfor rammeverket av gjeldende konkurranseregler.

## Plikt til å opptre samfunnsansvarlig

**Vi i Glitre Energi skal bidra til lokal utvikling, ta miljøansvar og være en viktig pådriver for et helt elektrisk samfunn.**

Vi i Glitre Energi opptre redelig, forretningsmessig og med tilbørlig hensyn til våre eiere, kunder, samarbeidspartnere, leverandører og omverdenen for øvrig. Vi tar ansvar for de samfunnsmessige konsekvensene vår virksomhet har, både med tanke på miljøpåvirkning, arbeidsforhold og sosiale forhold. Vi jobber systematisk med å forebygge negative effekter i alle områder av virksomheten vår.

Vi baserer vårt arbeid innenfor samfunnsansvar på FNs Global Impact-initiativ med prinsipper for menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

Vi skal respektere grunnleggende menneskerettigheter både internt i egen virksomhet og i forholdet til samarbeidspartnere, kunder og andre som på en direkte måte påvirkes av selskapets aktiviteter. Vi skal arbeide systematisk med viktige temaer som ikke-diskriminering, retten til privatliv og beskyttelse mot trakassering.

Vi skal respektere grunnleggende arbeidstakerrettigheter både internt i egen virksomhet og i forholdet til samarbeidspartnere, kunder og andre som på en direkte måte påvirkes av selskapets aktiviteter. Selskapene skal arbeide systematisk med viktige temaer som forhandlingsrett, arbeidskontrakter og samarbeid mellom ledere og medarbeidere.

Vi skal bidra til en bærekraftig utvikling gjennom produksjon og distribusjon av fornybar energi. Vi skal utføre forretningsvirksomheten mest mulig miljøeffektivt, med minst mulig belastning på miljøet. Vår innvirkning på miljøet skal være en integrert del av konsernets operative virksomhet og sees på som en del av den langsiktige verdiskapingen.

## Rapportering og varsling

**Vi i Glitre Energi tar ansvar for å si ifra om kritikkverdige forhold og brudd på interne og eksterne regler.**

Glitre Energi skal ta tak i forhold hvor det er brudd eller mistanke om brudd, på eksterne eller interne regler i organisasjonen.

Du oppfordres til å si ifra om kritikkverdige forhold eller brudd på regler. Det har som oftest positive konsekvenser for Glitre Energi og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Varsleren er derfor en viktig ressurs i Glitre Energi.

Du skal møtes med respekt og oppleve at varsling av mulige kritikkverdige forhold blir tatt på alvor, hørt, vurdert og besvart.

Kravet til lojalitet forplikter deg til å varsle dersom det oppdages uetiske eller ulovlige forhold, og søke råd dersom du befinner deg i et etisk dilemma.

Etter arbeidsmiljøloven har alle ansatte plikt til å varsle om forhold som innebærer fare for liv og helse og for straffbare forhold. Slike forhold skal derfor alltid varsles.

Glitre Energi har en uavhengig varslingstjeneste der ansatte kan melde fra om bekymringer knyttet til mulige lovbrudd eller brudd på Glitre Energis regelverk. Varslingstjenesten er nærmere beskrevet i [Glitre Energis retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.](#)